

Trabajo Remoto V_S

Trabajo en las Oficinas





Contenido

- 01 Evolución en la Forma de Trabajar
- 02 Consideración del Trabajo en Casa
- 03 El futuro de las Oficinas
- 04 Las Oficinas y las Acciones frente al Covid-19

01 Evolución en la forma de trabajar

1. La primera revolución industrial a mediados del siglo XVIII introdujo el desarrollo de nuevas tecnologías y por lo tanto una nueva dinámica laboral: los empleados se desplazaron a las ciudades, no solo a trabajar en las plantas industriales, sino en edificios de oficinas diseñadas para trabajar.

2. Esta tendencia se consolidó hasta el siglo XXI, donde las oficinas eran símbolo de poder, capacidad económica y bienestar de las empresas y eran un segundo hogar para los trabajadores por el tiempo que pasaban en ellas. Normalmente el trabajo se desarrollaba en cubículos y oficinas cerradas.

3. Cambios en la configuración de las oficinas y el internet:
Con la llegada del Internet y la democratización de las herramientas de conectividad se desarrollaron importantes cambios en la manera de trabajar. Ya en las oficinas “prima el diseño funcional, la flexibilidad y la apertura de los espacios para fomentar la colaboración”. El internet permitió que se pudiera trabajar desde cualquier lugar donde existiera conectividad.



01 Evolución en la forma de trabajar

4. El “Third Place”

La posibilidad de trabajar desde cualquier parte llevó a un auge de espacios para alquilar, donde la gente pudiera salir de casa y trabajar en lugares adaptados para ellos y que les permitiera interactuar con personas de distintas actividades y con las cuales se pudieran crear sinergias entre diferentes campos laborales.

5. El Teletrabajo

Tuvo su origen alrededor de 1973 debido a la crisis del petróleo. Como respuesta, se buscó que la gente permaneciera en sus casas el mayor tiempo posible para evitar desplazamientos. Esta modalidad de trabajo se conservó en varios países y existe una cultura alrededor de esta.

6. Oficinas y el Covid-19

La pandemia ha afectado el comportamiento de las personas y necesariamente la forma de trabajar. Las medidas de confinamiento han obligado a implementar la modalidad del trabajo en casa y las empresas han visto que sí se puede tener rendimiento desde allí. Todo esto, más el tema económico, ha hecho que muchas empresas se replanteen las necesidades de área en las oficinas y piensen en la flexibilidad en el uso de éstas.

02 Consideraciones del trabajo en casa

Hoy la gente está haciendo teletrabajo por decreto, pero no porque esté preparada para ello, ya que no se aplican las normas mínimas de ergonomía que indican las ARL y la mayoría de los hogares no tienen espacios destinados para ello. Adecuar los espacios cuesta dinero y no todas las empresas están en condiciones de asumir esos costos.

Trabajar efectivamente desde la casa también depende de:

- Una calidad ambiental, es decir espacio con mobiliario apropiado, funcional, buena luz y aire
- Capacidad tecnológica en cuanto a conectividad y calidad de equipos
- Capacidad de adaptar una rutina de trabajo que se compagine con la rutina de la casa
- Capacidad para gestionar a distancia
- Idealmente, tener un espacio dedicado, ojalá con la suficiente privacidad y que permita balancear las actividades de la casa Vs el trabajo



02 Consideraciones del trabajo en casa

Para cumplir con éxito este tipo de trabajo, se requiere una madurez y legislación laboral que aún no se ha desarrollado en Colombia. En varios países este tipo de trabajo existe desde hace varias décadas y no riñe en ningún sentido con el trabajo en las oficinas.



03 El futuro de las oficinas

Nadie puede predecir cuál es la oficina del futuro. Si hay una constante en el ambiente de trabajo es el CAMBIO, que se genera por los desarrollos tecnológicos, la economía, y los ecosistemas de trabajo. Siempre **se busca atraer el talento, ofrecer bienestar y generar sentido de pertenencia.**

Las oficinas no son solo espacios físicos, sino también lugares donde se promueve la colaboración, la socialización y la interacción. El hombre es sociable por naturaleza y necesita estar en contacto con otros seres humanos. La cultura corporativa solamente se fortalece con este tipo de interacciones y es fundamental para el progreso de las empresas. La salud de las empresas depende de la identidad y el ADN organizacional.

Probablemente las áreas de trabajo se van a modificar, los espacios van a ser más generosos para los usuarios y permanecerán espacios para la socialización y que permitan reuniones. Se van a mejorar aspectos tales como la calidad de aire que se respira, el tipo de materiales, la utilización de plantas naturales al interior, todo buscando tanto un bienestar físico como mental.

Los espacios colaborativos tendrán un menor uso, y se hará énfasis en la limpieza. Se van a replantear los puestos de trabajo pequeños de gran masificación.



04 Las oficinas y las acciones frente al Covid-19

1. Acciones Inmediatas

El confinamiento

El teletrabajo

La adopción de medidas de distanciamiento social

Medidas de bioseguridad

2. Acciones a Mediano Plazo

Adecuación de los espacios para paulatinamente y en forma racional retomar labores en las oficinas.

Cumplimiento con todas las medidas de bioseguridad y protocolos de limpieza y distanciamiento social.

Uso de divisiones y mamparas de distintas formas y tamaños que permitan utilizar el mobiliario existente y separar los usuarios unos de otros.

Reubicación de los puestos de trabajo, evitando que los usuarios estén unos frente a otros en los espacios de trabajo.

Buscar mejor ventilación, iluminación y ambientes más saludables.



04 Las oficinas y las acciones frente al Covid-19

3. Acciones a Largo Plazo – Las Oficinas del Futuro

Las oficinas eventual y paulatinamente irán retomando su funcionalidad y operatividad con protocolos de limpieza más exigentes.

Los espacios serán o más amplios o menos densificados. La necesidad de tener un número determinado de colaboradores se mantendrá, posiblemente en turnos y combinado con trabajo desde la casa. Se amplían las zonas de circulación.

Aunque no todos quieren trabajar desde casa, se ha podido evidenciar que también allí se puede ser productivo y que puede existir una flexibilización entre trabajo en casa/oficina. Sin embargo, las encuestas indican que un porcentaje mayor de personas quieren regresar a sus sitios de trabajo y sorprendentemente, los milenials se encuentran entre ellos.

Se mantendrán espacios propicios para las reuniones y capacitaciones, donde se permitan que la gente exponga sus ideas, se pueda mirar a los ojos y se conserven las relaciones interpersonales. Grupos más pequeños y que conserven cierta distancia.





www.scanform.com.co • scanform@scanform.com.co
Medellín 322 6908259 **Bogotá** 316 5238795 - 301 3904862 **Cali** 315 4853768

Nuestras RRSS



Scanform



@Scanform.design



Scanform



Scanform



Scanform